



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

Ente Acque della Sardegna

PIAO 2022

SEZIONE 4

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

In riferimento a quanto disposto dell'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 2017 il Piano Triennale del fabbisogno del personale deve essere aggiornato annualmente al fine di adeguare la programmazione alle esigenze organizzative ed alle modifiche normative.

L'ente Acque della Sardegna ha pertanto provveduto, con propria deliberazione n. 10 del 25.02. 2022, a rimodulare il proprio Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, nell'ambito della capacità assunzionale di tale periodo, prevedendo il reclutamento delle figure professionali ritenute più rispondenti alle esigenze organizzative e funzionali dell'Enas.

Ciò è stato fatto tenendo conto delle indicazioni formulate con la Deliberazione n. 28/5 del 15.07.2021 della Giunta Regionale con la quale sono stati stabiliti i principi e i criteri cui le amministrazioni del Sistema regione devono attenersi nel formulare il proprio fabbisogno.

La normativa di riferimento vincola le assunzioni di personale ai seguenti principi e condizioni:

- aver assolto gli obblighi della programmazione del fabbisogno di personale (art. 3, comma 5 del D.L.90/2014, art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
- aver rispettato, ai sensi dell'art. 9, del D.L. n. 113/2016, i termini di approvazione dei documenti contabili e di trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009;
- aver rispettato i saldi di bilancio previsti dalla normativa ed aver inviato la certificazione dei risultati conseguiti al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- essere in regola con l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- aver rispettato le norme sul contenimento della spesa per il personale e sulla razionalizzazione delle strutture;
- aver attivato il Piano della performance, il quale è unico per il comparto di contrattazione.

In riferimento a tali vincoli l'Enas :

- ha assicurato, a decorrere dal 2014, il contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- ha accertato che gli stanziamenti di bilancio necessari per l'esecuzione del Piano Triennale 2022-2024 trovano corrispondenza nel bilancio pluriennale 2021-2023 e nel bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- ha preso atto che la dotazione effettiva del personale dipendente, aggiornata alla data di adozione della citata deliberazione Enas n. 10 del 25.02.2022 e con



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

le assunzioni già programmate, precedentemente deliberate per il 2021, eattuate con provvedimenti di assunzione in ruolo, risulta essere:

PERSONALE DIRIGENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (Ruolo Enas)	VACANZE (Ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni temporanee/comandi In (a carico bilancio Enas)
DIREZIONE GENERALE	1	0	- 1	1
SERVIZI	11	7	- 4	2
TOTALE	12	7	- 5	3

PERSONALE DIPENDENTE	PIANTA ORGANICA	PRESENZE (ruolo Enas)	VACANZE (ruolo Enas)	PRESENZE Assegnazioni Temporanee/comandi in (a carico bilancio Enas)
Categoria D	105	88	-17	1
Categoria C	90	58	-32	
Categoria B	111	74	-37	
Categoria A	4	0	-4	
Totale	310	220	-90	1

La verifica del contenimento della spesa per il personale entro la media della spesa del triennio 2011-2013 è stata effettuata sulla base dei dati di contabilità del personale al 31/12/2021 e con riferimento alle spese impegnate e riferite alle seguenti voci:

- retribuzioni lorde (retribuzioni fisse e accessorie, indennità varie, buoni pasto, compensi per incentivo alla progettazione art. 47 l.r. n. 31/1998, assegni familiari);
- altre spese per il personale (formazione del personale, spese per concorsi e selezioni);
- contributi sociali a carico Ente (oneri previdenziali ed assistenziali, TFR, FITQ);
- acquisto di servizi (oneri per sorveglianza sanitaria, premi assicurativi, formazione ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, visite fiscali);



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

- l'IRAP non è stata inserita fra le spese in quanto esclusa dal valore della produzione, calcolato, per l'Enas, come soggetto che svolge attività commerciale;

All'importo complessivo della spesa così determinata, sono state successivamente detratte:

- le spese a carico di finanziamenti ricevuti a copertura delle spese di personale ENAS impegnato nei progetti finanziati con fondi UE/MIT/RAS;
- le spese per incentivi alla progettazione i cui oneri sono ricompresi nei costi delle opere;
- le spese per le categorie protette (quota obbligatoria);
- le spese sostenute per il personale ENAS comandato OUT e altre spese rimborsate da enti diversi (RAS, Agenzie ed Enti regionali, indennizzi INAIL ricevuti a titolo di rimborso degli infortuni).

Spesa per il personale 2021					
SPESE (in euro)		COMPONENTI DA SOTTRARRE (in euro)		SPESA AL NETTO DALLE COMPONENTI DA SOTTRARRE	SPESA MEDIA TRIENNO 2011/13
Retribuzioni lorde	9.467.738,51	Spese a carico di finanziamenti comunitari o privati	44.773,19		
Altre spese per il personale	149.575,92	Spese non costituenti retribuzioni o oneri per il personale	383.138,07		
Contributi sociali a carico dell'ente	3.432.973,43	Oneri per progressioni profili rimborsate da RAS e previsti da L.R. 28/2016	87.220,31		
Contributi sociali figurativi	987.493,08	Spese per le categorie protette (quota obbligatoria)	924.788,04		
Acquisto di servizi	935.753,24	Spese per il personale comando out oggetto di rimborso	290.025,30		
Rimborsi erogati per le spese di personale	1.197.614,71	Impegni per oneri per progr.prof.li 2007-2010 e 2015	133.610,51		
TOTALE SPESE PER IL	16.171.148,89	TOTALE COMPONENTI DA SOTTRARRE	1.971.633,83	Euro 14.159.498,83	Euro 15.038.364,89



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardinia



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

PERSONALE					
Saldo disponibile al 31 dicembre 2021: Euro 730.771,42					

Il calcolo della capacità assunzionale è stato effettuato considerando le economie derivanti dalle cessazioni del triennio 2021-2023, ovvero voci fisse e relativi oneri previdenziali, escluse le retribuzioni accessorie e i futuri incrementi contrattuali, come indicato dalla DGR n. 55/21 del 05.11.2020.

L'importo complessivo della capacità assunzionale relativa alla rimodulazione del periodo 2022-2024 è il seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022-2024				
	risorse da economie cessazioni 2021	risorse da economie cessazioni 2022	risorse da economie cessazioni 2023	totale per tipologia
personale dirigente	€ 241.780,33			€ 241.780,33
personale non dirigente	€ 716.283,53	€ 373.677,73	€ 115.714,35	€ 1.205.675,60
totale per anno	€ 958.063,86	€ 373.677,73	€ 115.714,35	
IMPORTO COMPLESSIVO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022 - 2024				€ 1.447.455,93

A fronte del predetto importo, le risorse disponibili nel bilancio Enas 2021-2023 e nel bilancio di previsione finanziario 2022-2024 che rappresenteranno il limite finanziariamente sostenibile per effettuare nuove assunzioni, non consentiranno di disporre dell'intera capacità assunzionale teorica;

Nel successivo Allegato A viene indicata la previsione sull'andamento della spesa del personale per il triennio 2022-2024, ricomprensente tra le voci in detrazione oltre alle cessazioni programmate, i rimborsi del personale in assegnazione temporanea out e la quota di finanziamenti di lavori ottenuta o prevista nel periodo suddetto, nonché i



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

differenziali di spesa rispetto alla media del triennio 2011-2013 quantificata in € 15.038.364,89.

Si è rilevato che la spesa a regime per le assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2021, incidenti sulla capacità assunzionale, ha pienamente rispettato il limite delle risorse createsi per effetto delle cessazioni degli anni precedenti nel rispetto del turnover del personale (si veda il successivo ALL. B), ed è stata attuata in parte la programmazione definita per il triennio 2021-2023 con la deliberazione CS n. 31/30.06.2021 (assunzione a tempo indeterminato di n. 9 unità di Categoria D livello economico 1, di n. 4 unità categoria D livello economico 1 per passaggi interni, di n. 2 unità categoria B livello economico 1 per passaggi interni, assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dirigente, assunzione per cessione di contratto – mobilità n. 3 dirigenti);

Si evidenzia inoltre che nell'Allegato A la spesa per le assunzioni è riferita ai soli mesi di lavoro nell'anno di reclutamento ai fini della previsione di bilancio, e che per gli anni seguenti la spesa sarà a regime.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014, come modificato dall'art. 14-bis del D.L. n. 4 del 28.01.2019 è inoltre possibile computare per ciascuna annualità, nel rispetto della programmazione delle capacità assunzionali e di quella finanziaria e contabile, le cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

Deve essere inoltre considerato che in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 l'Enas dovrà procedere alla copertura, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto o concorso pubblico, di un posto riservato ad assunzioni obbligatorie in categoria C, livello retributivo 1, che non incidono sulla capacità assunzionale, come previsto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014;

Ciò premesso si rende necessario, valutate le attuali necessità di personale dell'Ente, procedere, nell'arco del triennio 2022-2024, alle misure indicate nella tabella che



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

segue, tenuto conto delle assunzioni già deliberate nel precedente Piano del fabbisogno 2021-2023, che vengono pertanto confermate.

	Categorie personale dipendente				Totale	Dirigenti	Totale	
	A	B	C	D				
Scorrimento graduatorie concorsuali altre amministrazioni previa stipula di convenzione			8	4	13			Unità già deliberate Piano fabbisogno 2021-2023
Procedure di mobilità				1				
Selezioni interne progressioni verticali			2	1	3			
Procedure concorsuali pubbliche		8			8			
utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico			3	4	7	3	3	Nuove unità Piano fabbisogno 2022-2024
Totale		8	13	10	31		3	

Pertanto si procederà alle seguenti assunzioni:

- a) assunzione a tempo indeterminato di nove funzionari amministrativi e/o tecnici categoria D, livello economico 1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico;



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

- b) assunzione a tempo indeterminato di undici istruttori amministrativi e/o tecnici categoria C, livello economico 1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico;
- c) assunzione a tempo indeterminato di otto assistenti tecnici categoria B, livello economico 1, mediante concorso pubblico ex art. 16 L. 56/1987;
- d) mobilità verticale interna di una unità dalla Categoria C alla Categoria D, nel profilo di funzionario, con utilizzo della riserva dei posti relativi alle assunzioni di dipendenti già programmate nel triennio 2021-2023;
- e) mobilità verticale interna di due unità dalla Categoria B alla Categoria C, nei profili di istruttore, con utilizzo della riserva dei posti relativi alle assunzioni di dipendenti già programmate nel triennio 2021-2023;
- f) assunzione di tre dirigenti mediante utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, cessione di contratto, mobilità o concorso pubblico, in relazione alla vacanza dal servizio posizioni dirigenziali che si determineranno nel 2023 e nel 2024;

Si specifiche inoltre che :

- a fronte delle assunzioni programmate nel presente Piano non sussistono esuberanti di personale;
- relativamente alle esigenze assunzionali del personale di categoria B, le assunzioni indicate nel presente Piano sono state previste ad integrazione dei contingenti resi temporaneamente disponibili dall'Assessorato regionale al Personale (assegnazione personale ex Esaf) e dall'Agenzia Forestas.

Quanto sopra indicato è stato inserito (a seguito di informativa sindacale resa in data 23.02.2022) nel Piano Triennale del fabbisogno del personale approvato dall'Enas con propria deliberazione n. 10 del 25.02.2022, con la quale è stata prevista, nell'ambito dei limiti finanziari concessi dalla capacità assunzionale delineata per il periodo di riferimento del presente Piano, la possibilità di procedere anche ad assunzioni di personale con contratto part-time e a tempo determinato in tutte le situazioni in cui risulti opportuno e necessario per il funzionamento dell'Ente e nell'ambito dei vincoli normativi nazionali e regionali stabiliti in materia.



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

Con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 10 del 25.02.2022, che nel presente PIAO viene richiamata e confermata, si è disposto:

- l'adozione del Piano triennale di fabbisogno per il triennio 2022 – 2024;
- la previsione di spesa per i bilanci 2022-2024 a fronte delle assunzioni in attuazione del piano di reclutamento e riepilogo capacità assunzionale e utilizzo risorse di cui al successivo Allegato A;
- che le assunzioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite delle risorse createsi per effetto delle cessazioni e nel rispetto del turn-over del personale di cui al successivo Allegato B;
- per il biennio 2022 – 2024 il reclutamento delle figure professionali, come precisato nel successivo Allegato C.



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

ALLEGATO A

	2021	2022	2023	2024
TOTALE PREVISIONE SPESA PERSONALE	14.307.593,47	14.307.593,47	14.530.808,88	14.868.445,29
- FINANZIAMENTI		24.500,00		
- <i>economie cessandi 2021</i>		445.200,24		-
- <i>economie cessandi 2022</i>		178.963,62	131.083,96	
- <i>economie cessandi 2023</i>			24.647,99	116.004,20
- <i>economie cessandi 2024</i>				59.740,04
- <i>economie per cessazione n. 3 Dirig. Comando In del 30/12/2021</i>		421.809,45		
- <i>economie per cessazione n. 1 Dirig. Comando In del 30/04/2022</i>		83.028,57		
- <i>economie per passaggi interni</i>		70.227,34	54.755,31	



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

	2022 (n.1 cat. C; n. 2 cat. B)			
	TOTALE	-	-	-
	ECONOMIE per VARIAZIONI PERSONALE DA SOTTRARRE	1.223.729,21	210.487,25	175.744,25
	SPESA 2021 - 2024 PER ASSUNZIONI			
	maggior spesa 2022 x assunzioni 2021	708.494,58		
	incremento spesa voci accessorie (come da bilancio 2022-2024)	160.000,00		
ASSUNZ. 2022	n. 1 cat C - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto	38.060,27	3.460,02	
	n. 1 cat C - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto	34.600,24	6.920,05	
	n. 1 cat D - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione	11.604,02	34.812,07	



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardinia



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

contratto				
n. 8 cat B - scorrimento graduatorie/Centr o per l'impiego, mobilità/cessione contratto		188.463,76	94.231,88	
n. 2 cat C - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto		41.520,29	41.520,29	
n. 4 cat D - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto		46.416,09	139.248,27	
n. 1 cat D - passaggi interni per mobilità verticale		30.944,06	15.472,03	
n. 4 cat C - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto		83.040,58	83.040,58	
n. 2 cat C - passaggi interni per mobilità verticale		41.520,29	41.520,29	
n. 3 cat C - scorrimento graduatorie concorsi/		62.280,44	62.280,44	



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

	mobilità/cessione contratto				
ASSUNZ. 2023	n. 4 cat D - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto			15.472,03	170.192,34
	N. 1 cat. Dirig - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto			10.145,71	111.602,77
ASSUNZIONI 2024	N. 2 cat. Dirig - scorrimento graduatorie concorsi/ mobilità/cessione contratto				20.291,41
	TOTALE SPESA DA SOMMARE	-	1.446.944,62	548.123,66	302.086,52
	TOTALE SPESA PERSONALE	14.307.593,47	14.530.808,88	14.868.445,29	14.994.787,57
		2021	2022	2023	2024
		media triennio - spesa	media triennio - spesa	media triennio - spesa	media triennio - spesa
		€	€	€	€
		730.771,42	507.556,01	169.919,60	43.577,32



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

media triennio	€
2011 - 2013	15.038.364,89

ALLEGATO B

numero dei dipendenti cessati/cessandi dal 2020 al 2024 e relativi inquadramenti

CESSAZIONI 2020 (oneri riflessi 43,16%)	
Numero	Categoria
8	B
5	C
2	C – passaggi interni
7	D

CESSAZIONI 2021 (oneri riflessi 42,93%)	
Numero	Categoria
2	A – passaggi interni
5	B
3	C
4	C – passaggi interni
3	D
2	DIRIGENTI

CESSAZIONI 2022 (oneri riflessi 43,05%)	
Numero	Categoria
4	B



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

2	B – passaggi interni
2	C
1	C – passaggio interno

CESSAZIONI 2023 (oneri riflessi 43,05%)	
Numero	Categoria
2	B
1	D

CESSAZIONI 2024 (oneri riflessi 43,05%)	
Numero	Categoria
3	B



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardinia



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

ALLEGATO C

PIANO RECLUTAMENTO 2021 - 2023						
	<i>Assunzioni effettuate nel 2021 - PTFP 2021 - 2023</i>	anno assunzione	mesi inquadramento	costo unitario annuo	costo pro quota	costo a regime
n. 1	cat. D - scorrimento graduatorie concorsi	2021	8	46.377,15	30.918,10	46.377,15
n. 1	cat. Dirigenti - scorrimento graduatorie concorsi	2021	7	121.646,35	70.960,37	121.646,35
n. 2	cat. D - scorrimento graduatorie concorsi	2021	7	46.377,15	54.106,68	92.754,31
n. 2	cat. D - passaggi interni per mobilità verticale	2021	7	46.377,15	54.106,68	92.754,30
n. 4	cat. D - scorrimento graduatorie concorsi	2021	6	46.377,15	92.754,30	185.508,60
n. 2	cat. D - scorrimento graduatorie concorsi	2021	4	46.377,15	30.918,10	92.754,30
n. 2	cat. D - passaggi interni per mobilità verticale	2021	4	46.377,15	30.918,10	92.754,30
n. 3	cat. Dirigenti - mobilità/cessioni contratto	31/12/2021	0	121.748,48	-	365.245,45
n. 2	cat. B - passaggi interni per mobilità verticale	31/12/2021	0	35.336,95	-	70.673,91
14				totale 2021	364.682,33	1.160.468,67
PIANO RECLUTAMENTO 2022 - 2024						
	<i>Assunzioni previste nel 2022 - PTFP 2022 - 2024</i>	anno assunzione	mesi inquadramento	costo unitario annuo	costo pro quota 2022	costo a regime x unità
n. 1	cat C - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	11	41.520,29	38.060,27	41.520,29



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardinia



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

n. 1	cat C - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	10	41.520,29	34.600,24	41.520,29
n. 1	cat D - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	3	46.416,09	11.604,02	46.416,09
n. 8	cat B - scorrimento graduatorie/Centro per l'impiego, mobilità/cessione contratto	2022	8	35.336,95	188.463,76	282.695,64
n. 2	cat C - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	6	41.520,29	41.520,29	83.040,58
n. 4	cat D - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	3	46.416,09	46.416,09	185.664,37
n. 1	cat D - passaggi interni per mobilità verticale	2022	8	46.416,09	30.944,06	46.416,09
n. 4	cat C - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	6	41.520,29	83.040,58	166.081,16
n. 2	cat C - passaggi interni per mobilità verticale	2022	6	41.520,29	41.520,29	83.040,58
n. 3	cat C - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2022	6	41.520,29	62.280,44	124.560,87
27				<i>totale 2022</i>	578.450,05	1.100.955,97
	Assunzioni previste nel 2023 - PTFP 2022 - 2024	anno assunzione	mesi inquadramento	costo unitario annuo	costo pro quota 2023	costo a regime x unità
n. 4	cat D - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2023	1	46.416,09	15.472,03	185.664,37
n. 1	cat. Dirigenti - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2023	1	121.748,48	10.145,71	121.748,48
5				<i>totale 2023</i>	25.617,74	307.412,85
	Assunzioni previste nel 2024 - PTFP 2022 - 2024	anno assunzione	mesi inquadramento	costo unitario annuo	costo pro quota 2024	costo a regime x unità
n. 2	cat. Dirigenti - scorrimento graduatorie concorsi/mobilità/cessioni contratto	2024	1	121.748,48	20.291,41	243.496,96
2				<i>totale 2024</i>	20.291,41	243.496,96

Riepilogo capacità assunzionale e utilizzo risorse



Ente Acque della Sardegna
Ente Abbas de Sardigna



PIAO 2022 – Sezione 4 – Piano Triennale fabbisogno del personale

recupero risorse quinquennio precedente (2015-2019)		1.509.083,63
economie cessazioni 2020 (passaggi interni)		82.129,98
economie cessazioni 2020		806.243,11
spesa assunzioni 2021 (importi a regime)	-	1.160.468,67
residuo capacità assunzionale 2020		1.236.988,04
economie cessazioni 2021		729.651,54
economie cessazioni 2021 (passaggi interni)		228.412,32
spesa assunzioni 2022 (importi a regime)	-	1.100.955,97
residuo capacità assunzionale 2021		1.094.095,93
economie cessazioni 2022		262.830,72
economie cessazioni 2022 (passaggi interni)		110.847,01
spesa assunzioni 2023 (importi a regime)	-	307.412,85
residuo capacità assunzionale 2022		1.160.360,81
economie cessazioni 2023		115.714,35
spesa assunzioni 2024 (importi a regime)	-	243.496,96
residuo capacità assunzionale 2023		1.032.578,19